

Minnesanteckning i gult från Beredningsgruppens möte 10 april 2026

När:	10 april 10.00 - 12.00 *(välkommen på fika från 9.30)*
Var:	Mötet är i hybridform Platensgatan 5 A eller via följande länk TEAMS länk
Hur:	Vi gör mötet tillsammans
Gäster:	Elin Saverman, Stina Johansson (hela mötet), representanterna från KOLL (punkt 6)

Dagordning

10.00	1. Mötet börjar
10.05	2. Top of mind
10.15	3. Styrelsens beslut
10.20	4. C-sam vuxna
10.55	5. Paus
11.00	6. C-sam unga och KOLL
11.30	7. Medskick till medlemsrådet
11.40	8. Nästa steg i C-sam
11.55	5. Sammanfattning. Nästa möte är den 8 maj.

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag
Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

1. Mötet börjar
Förbundschefen hälsar välkomna

2. Top of mind
Var och en får chans att berätta om vad som är på gång i den egna organisationen.

3. Styrelsensbeslut
- Årsredovisningen för verksamhetsåret 2025 fastställdes
- Omorganisationen vid kansliet följer plan
- Operativa gruppen ska bjudas med till planeringsdagarna i augusti

Anteckning
Beredningsgruppen tack för informationen

4. C-sam vuxna
Elin ger oss en nulägesrapport från arbetet med *C-sam vuxna*. Därefter får vi en chans att diskutera aktuella frågor och sådant som ni vill att vi ska fokusera på under kommande månad.

Anteckning
Beredningsgruppen efterfrågade en lista på vilka som ingår i *Operativa gruppen*. Kansliet har lagt till den informationen på SCÖs hemsida så att alla kan se vem som representerar vem.

Beredningsgruppen diskuterade frågan om krav på minst 2 remittenter och står fast vid att målgruppen är den som vi beslutat. Personer i behov av samordnat stöd vilket kräver minst 2 remittenter. Det finns också ett önskemål om att ytterligare förtydliga hur processen går till och att den tillgängliggörs för alla.

Beredningsgruppen ser fram emot de förslag till hur vi kan samordna vår uppföljning som nu tas fram från Operativa gruppen, Linköpings kommun samt Arbetsförmedlingen. När vi har delarna kan vi sen synkronisera och säkra så att vi kan följa deltagarna på ett bättre sätt.

Beredningsgruppen välkomnar Anna Käcker tillbaka som representant för region Östergötland (primärvården)



5. Paus



6. C-sam unga och KOLL

Stina ger oss en nulägesrapport från arbetet med C-sam unga. Intressentgruppen för KOLL är med för att diskutera hur vi ska hantera underskrifter för KOLL i relation till C-sam och så vill de lyfta de frågor som de ställde i februari:

- Skulle Region Östergötland kunna tänka sig att det finns en representant från Habiliteringen i SCÖs beredningsgrupp?
- På vilket sätt kan psykiatrin vara delaktig i KOLL 2026?
- Hur tar vi nästa steg för att få med Kinda och Åtvidaberg i det konkreta arbetet med KOLL?

Anteckning
Beredningsgruppen önskar en beskrivning om hur arbetet med C-sam unga är tänkt Stina, tillsammans med kansliet, åtar sig att ta fram ett förslag.

Stina håller kontakten med Region Östergötland för att få fram ett svar på frågan om habiliteringen kan finnas med i beredningsgruppen.

Stina fortsätter dialogen med Magnus för att få klarhet i på vilket sätt psykiatrin kan vara delaktiga i KOLL 2026.

Stina tar kontakt med Kinda och Åtvidaberg för att få klarhet i hur arbetet ska ta form.

Ett strävansmål är att på sikt integrera KOLL i överenskommelsen C-sam

7. Medskick till medlemsrådet

Den 29 april är det dags för vårens medlemsråd. Finns det något som beredningsgruppen vill skicka med till mötet?

Anteckning
Beredningsgruppen rekommenderar styrelsen att lyfta frågan om hur reformen om heltidsaktivering påverkar behovet av samordning och samverkan.

8. Nästa steg i C-sam

Vi blickar framåt och diskuterar kort om vilka prioriteringar vi vill göra inför uppdateringen av överenskommelsen och planeringsdagarna i augusti. Frågor som har kommit upp är:

- behov av fortsatt utveckling av hur vi följer upp och lär oss vad som gör skillnad *(kvantitativt och kvalitativt)*
- formulera delegationsordningen för beslut i styrelsen
- behov av dialog om målgrupp



- motion till Linköpings kommun om att involvera kriminalvården i C-sam
- socialstyrelsen förbereder uppdrag om att införa verksamhet som kan erbjuda IPS
- *övrig fråga som dykt upp är om vi ska ha ett möte i juni*

Anteckning
Beredningsgruppen noterar informationen och ber att få återkomma till frågorna i maj.

9. Sammanfattning

10. Övrig fråga

Försäkringskassan lyfte frågan om extra möte i juni.

Anteckning
Beredningsgruppen enades om att ses vid ett extra digitalt möte den 9 juni klockan 9-10. Kansliet ser till att alla får en inbjudan och ser över rutinen för hur vi kan säkra att länken i kallelsen fungerar för alla.



Arbetet med att kontinuerligt uppdatera överenskommelse fortgår även under 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	*Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam* *Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna*
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	*Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.* *Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?*
Bilaga 3	*Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)* *Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Känner alla att vi har en tydlig och inspirerande vision som skapar engagemang och delaktighet?*
Bilaga 4	*Organisering av C-sam (ledning och styrning)* *Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommunerna? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam unga och C-sam vuxna?*
Bilaga 5	*Målgrupper för C-sam* *Finns behov av uppdatering?*
Bilaga 6	*De samordnade tjänsterna och dess processer* *Det är hög tid att beskriva de processer som nu växer fram i respektive kommun.*
Bilaga 7	*Samordnade digitala stöd* *Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Välfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?*
Bilaga 8	*Definitioner och begrepp* *Finns behov av uppdatering?*
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	



Bilaga 9	*Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)* *Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta? Vi har tidigare haft stor nytta av extern utvärdering/följeforskning. Hur ser vi på det idag?*
Bilaga 10	*Gemensam kompetensutveckling*