

Minnesanteckning från beredningsgruppens möte 5 december 2025 i gult

När:	5 december 10.00 - 12.00
Var:	Platensgatan 5A alternativt via TEAMS länk
Hur:	Vi gör mötet tillsammans
Gäster:	Elin Saverman (hela mötet)

Dagordning

9.30	Fika och chans att lära känna varandra
10.00	1. Mötet börjar
10.05	2. Top of mind
10.15	3. Senaste nytt från styrelsen och medlemsrådet
10.25	4. C-sam - *nuläge*
10.50	5. Paus
11.00	6. C-sam - *platser och uppdaterad överenskommelse*
11.45	7. KOLL - *uppdaterad överenskommelse*
11.55	8. Sammanfattning. Nästa möte är den 16 januari då vi har uppstartsdag tillsammans med styrelsen.

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag
Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

Senaste nytt från styrelsen och medlemsrådet

Styrelsen beslutade följande vid mötet i november:

- att fastställa förslaget till verksamhetsplan och budget för 2026
- att ta beslut enligt förslagen från Kinda, Linköping och Åtvidaberg om hur de avsatta medlen, se beslut från oktober 2025, är tänkta att omsättas i utökad operativ kapacitet för C-sam

  Förslagen kan sammanfattas genom följande tabell:

Antal platser	Utförare	Kostnad
4	Kinda lärcentrum	250 000 kr
10	Intro Dvärggatan	1 400 000 kr
7	Drivbänk intro steg 1 (+8 platser till ARA)*	1 050 000 kr
5	Åtvidaberg	250 000 kr
26	**totalt**	**2 950 000 kr**

* personal och 50% av hyran. Linköping lämnar ett möjligt utvecklingssteg (+8 platser). Förslaget är att utforska det ytterligare.

- att ge förbundschefen i uppdrag att fortsätta dialogen med Linköpings kommun gällande det som i Linköpings förslag kallas utvecklingsmöjlighet
- att SCÖ står för den del av hyran i den nya lokalen motsvarande andelen av de platser som lokalen används till. I steg 1 betyder det halva hyran eftersom 8 av 15 platser är vidga enbart till Linköpings verksamhet ARA
- att ge kansliet i uppdrag att ta fram förslag på hur DBL kan användas som ramverk för den kunskapsbas och vår gemensamma metod- och kompetensutveckling som C-sam vilar på

Förslag till anteckning

Beredningsgruppen noterar informationen



C-sam - nuläge
Elin ger oss en uppdatering från arbetet med deltagare och C-sams operativa grupp.

Förslag till anteckning

Beredningsgruppen noterar informationen

C-sams - platser och uppdaterad överenskommelse
Linköping, Åtvidaberg och Kinda berättar kort om hur arbetet fortskrider med att få ökad operativ kapacitet i C-sam.

Tillsammans går vi igenom de uppdateringar som gjorts i överenskommelsen utifrån de beslut som tagits under året och utvecklingen i arbetet med C-sam, se bilaga.

Beredningsgruppens rekommendation

Beredningsgruppen enas om att rekommendera styrelsen:

- att fastställa 2026 års upplaga av överenskommelsen C-sam

KOLL
Tillsammans går vi igenom de uppdateringar som gjorts i överenskommelsen KOLL, se bilaga.

Beredningsgruppens rekommendation

Beredningsgruppen enas om att rekommendera styrelsen:

- att fastställa 2026 års upplaga av överenskommelsen KOLL

Sammanfattning och nästa möte
Vi summerar dagens möte och de rekommendationer som formulerats till styrelsen.
Sen återstår att önska en god jul och ett gott nytt år. Stort tack för 2025. Nu ser vi fram emot 2026 och fortsatt utveckling av C-sam.



Tabell över C-sams bilagor

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	*Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam* *Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna*
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	*Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.* *Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?*
Bilaga 3	*Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)* *Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Räcker det med att lyfta in lagens målsättning "att medlemmarna tillsammans ska erbjuda fler möjligheten att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete samt genom samverkan nå effektiv resursanvändning?*
Bilaga 4	*Organisering av C-sam (ledning och styrning)* *Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommuner? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam och KOLL?*
Bilaga 5	*Målgrupper för C-sam* *Finns behov av uppdatering?*
Bilaga 6	*De samordnade tjänsterna och dess processer* *Finns behov av uppdatering? Nu när vi vet mer om hur ärenden kan se ut och vilka behov som uppstår.*
Bilaga 7	*Samordnade digitala stöd* *Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Välfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?*
Bilaga 8	*Definitioner och begrepp* *Finns behov av uppdatering?*



Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
Bilaga 9	*Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)* *Finns behov av uppdatering? Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta?*
Bilaga 10	*Gemensam kompetensutveckling* *Finns behov av uppdatering utifrån de nya förslagen om medlemskunskap, samverkanskunskap (systemvärdskap och tjänstelogik) samt DBL?*